

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่าง อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่าง อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.kokyang.go.th/การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร/มาตรฐานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม.html

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.kokyang.go.th/การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร/มาตรฐานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม.html

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.kokyang.go.th/การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร/มาตรฐานการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม.html

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม-.....

URL ที่เผยแพร่-.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
.....การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่างได้นำขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

๑.๓ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ซึ่งในส่วนการประเมินสมรรถนะจะมีการประเมิน การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่าผู้ประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มี ความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล โคกย่างปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง ซึ่งบุคคลรายใด กระทำ (Dos & Don'ts) ให้พนักงานส่วนตำบลถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคคลรายใดกระทำความผิดตามประมวล จริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจถูกลงโทษทางวินัย

๑.๕ เมื่อประมวลผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมกำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศและเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๖ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้ง คุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่างจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้สำนัก/กอง ทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ ได้ ๐.๕ ขั้น	จำนวนผู้ได้ ๑.๐ ขั้น	จำนวนผู้ได้ ๑.๕ ขั้น	จำนวนผู้ไม่ได้ รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน
๑.ประเภททั่วไป	๓	๓	-	-	-
๒. ประเภทวิชาการ	๘	๖	๒	-	-
๓. อำนวยการ	๔	๔	-	-	-
๔. บริหาร	๒	๑	๑	-	-
รวม	๑๗	๑๔	๓	-	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่างได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับบุคคลที่ ไม่ได้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็น เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่างดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยจัดส่งไป อบรม/จัดอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. องค์การ...

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่างอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกคน เพื่อให้จะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

๓. ดำเนินการให้หัวหน้าสำนัก/กอง เรียกพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นมาพูดคุยสอบถามถึงปัญหา และปรับทัศนคติปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. พนักงานส่วนตำบลไม่เอาใจใส่ในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าไม่ทันกำหนดเวลา และไม่ทันกับความต้องการของประชาชน

๒. พนักงานส่วนตำบลไม่สนใจจะพัฒนางานตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่างจัดทำข้อตกลงร่วมกันกับพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดให้อบรมตามหลักสูตรเฉพาะราย

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่างจัดอบรม ต้องมีการดำเนินการจัดทำแบบทดสอบก่อนอบรม และหลังอบรมเพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรมบริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอนเอียง หรือไม่เข้าข้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรให้พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีจริงๆ ไม่ควรที่จะมีการเวียนขึ้นเงินเดือน เพราะพนักงานส่วนตำบลจะได้แข่งขันกันทำผลงาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน

(นางสาวธัญญาทิพย์ สุขดี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายอุดร รัตน์ประโคน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่าง