



รายงานผลการดำเนินงาน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่าง
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๑ ศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR)	ข้อมูลใน ระบบเป็น ปัจจุบัน ตรวจสอบ ได้ไม่ถูก หักทวง จาก หน่วยงาน ตรวจสอบ ระบบ	๑.บันทึก ฐานข้อมูล บุคลากร ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๒.บันทึก โครงสร้างและ อัตรากำลัง ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน ๓.บันทึก ระบบรายงาน ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	- ไม่มี	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อบต. โคกยาง ไม่มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพิ่มเติมแต่อย่างใด - บันทึกและแก้ไขข้อมูลในระบบ (LHR) ถูกต้องและครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน ตรงตามเวลาที่กำหนด - อบต.โคกยาง รับรองข้อมูล ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๒ ดำเนินการ สรรหาและ เลือกสรร บุคลากรที่มี ความรู้ความ สามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ความสำเร็จ ในการสรรหา	บุคลากรได้รับการ สรรหาและบรรจุ แต่งตั้งตรงตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	- ไม่มี	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน อบต. สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้รับโอน นางวาสนา มีโพธิ์กลาง มาดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นัก บริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงานครู อบต. ๓.พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.	ไม่มี	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๑ เม.ย. และ รอบ ๑ ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกยางได้รับการประเมินครบทุกคน และผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย ๑. พนักงาน อบต. จำนวน ๑๘ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๑๘ ราย ผลการประเมินระดับ ดีเด่น จำนวน ๑ ราย ๒. พนักงานครู จำนวน ๑ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๙ ราย ๔. พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๑ ราย มีผลการประเมินทั้งปีงบประมาณ ดังนี้ ผลการประเมินระดับ ดีมาก จำนวน ๑ ราย

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๑.๔การคัดเลือก เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งในระดับ ที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ เลื่อนระดับ ในระดับที่ สูงขึ้นใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรได้ เลื่อนระดับ ทันตาม ระยะเวลา ตามเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดไว้	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	ไม่มี	๐	๐	-	-

สรุปข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงาน อบต.	๒๓	๒๒	๑๘	๕
- ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
- ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น	๕	๔	๔	๑
- ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๘	๑
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๔	๒
๒. พนักงานครู อบต.	๒	๑	๑	๑
- ครู ค.ศ.๓	๑	๑	๑	๐
- ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๐	๐	๐
๓. พนักงานจ้าง	๙	๙	๙	๐
- ประเภทตามภารกิจ	๕	๕	๕	๐
- ประเภททั่วไป	๔	๔	๔	๐
รวม	๓๔	๓๒	๒๘	๖

(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ ราย

พนักงานส่วนตำบล	๑๘	คน
ลูกจ้างประจำ	๑	คน
พนักงานครู	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	คน

บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ ราย

พนักงานส่วนตำบล	๑๘	คน
ลูกจ้างประจำ	๑	คน
พนักงานครู	๑	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	คน

๒. การดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๑ การรักษา วินัย	ร้อยละ ของ บุคลากร ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงาน ครู อบต. ๓.พนักงาน จ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- อบต.โคกย่าง แจ้งประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย - ทุกคนรับทราบมาตรการทาง วินัยและหลักเกณฑ์ทางวินัย พร้อมถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียง - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อบต.โคกย่าง ไม่มีบุคลากรที่ได้รับ การลงทางวินัยแต่อย่างใด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๒ ประชาสัมพันธ์ แผนการ ฝึกอบรม	ร้อยละ ของ บุคลากร รับทราบ หลักสูตร การอบรม	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงาน ครู อบต. ๓.พนักงาน จ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ทุกคนรับทราบแผนการ ฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณของ แต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตร ต่างๆ
๒.๓ การจัดทำ สื่อเผยแพร่ ความรู้ให้ บุคลากรใน สำนักงาน	จำนวนสื่อ ที่เผยแพร่ ในแต่ละปี	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงาน ครู อบต. ๓.พนักงาน จ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	-ไม่มี	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำใบ ความรู้ระบบคิวอาร์โค้ด (QR) ด้านระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของ อบต. โดยเผยแพร่ผ่าน ระบบต่างๆ ดังนี้ ๑. Line (ไลน์) กลุ่มพนักงาน ในสังกัด อบต. ๒. Facebook และ ๓. เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น เพื่อเป็นการลดงบประมาณใน การเผยแพร่เอกสาร - พนักงานสามารถเข้าถึงสื่อ เผยแพร่ง่ายๆโดยทั่วถึง

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๔ คุณธรรม จริยธรรม ของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นและ ลูกจ้าง	บุคลากร ไม่ถูก ลงโทษ ทางด้าน จริยธรรม	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงาน ครู อบต. ๓.พนักงาน จ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	๕๐,๐๐๐	๑๐,๑๗๕	๓๙,๘๒๕	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	- อบต.โคกย่าง แจ้งประกาศ คุณธรรม จริยธรรมของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นและลูกจ้าง และแจ้ง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ประจำปี ให้ พนักงานทุกคนทราบ - จัดอบรมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรในสังกัด - ทุกคนรับทราบมาตรการทาง วินัยและหลักเกณฑ์ทางวินัย พร้อมถือปฏิบัติโดยพร้อม เพรียง - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อบต.โคกย่าง ไม่มีบุคลากรที่ กระทำผิดด้านจริยธรรมแต่ อย่างใด

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณดำเนินการ			ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน
				ตั้งไว้	ใช้จ่าย	คงเหลือ		
๒.๕ เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของ บุคลากร ได้รับการ อบรม อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง	๑.พนักงาน อบต. ๒.พนักงาน ครู อบต. ๓.พนักงาน จ้าง	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.	๒๔๔,๐๐๐	๑๗๗,๕๐๐	๖๖,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ ได้รับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในหลักสูตรที่เข้ารับการ อบรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งองค์ ความรู้พื้นฐานไปจนถึงองค์ ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาศักยภาพบุคคล

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกย่าง สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ เนื่องจากในช่วงที่จะจัดโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆอาจมีกิจกรรมอื่นๆ แทรกในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไปทำให้กระทบแผนทั้งระบบ

๒. บุคลากรขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

๓. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

๑. การแก้ปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน

๒. การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือ หน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ

๓. แนวทางการแก้ไขปัญหาระบบการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆที่สำคัญและจำต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้สอดคล้องกับระบบราชการ